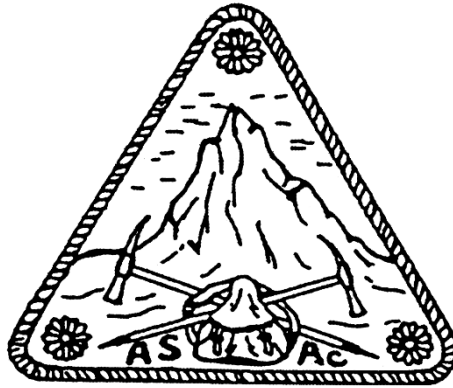


Amsterdamse Studenten Alpen Club



sinds 23 maart 1926

Gedragscode

Bestuur

September 2025

Als bestuurder zorg je ervoor dat iedereen mee kan doen en zichzelf kan zijn. Geef daarom het goede voorbeeld en pas onderstaande gedragsregels toe. Als bestuurder is een VOG verplicht*.

Een bestuurder...

... zorgt voor een veilige omgeving.

Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook wordt ervaren.

... is dienstbaar.

Handel altijd in het belang van de vereniging.

... is open.

Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in je handelen en beweegredenen.

... is betrouwbaar.

Houd je aan de regels en afspraken, zoals de statuten, reglementen, besluiten van vorige besturen, besluiten genomen in eerdere algemene ledenvergaderingen (ALV) en de (inter)nationale bond. Gebruik informatie alleen voor het doel van de organisatie. Verklaar dat je vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt door het ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring.

... is zorgvuldig.

Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Weeg belangen op correcte wijze af. Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies en ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw bestuursbesluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting.

... voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling.

Vervul geen nevenfunctie en ga geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met je functie. Neem geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geef uit hoofde van de functie geen (buitenproportionele) geschenken en biedt geen diensten aan. Doe ook geen beloften om iets te doen of na te laten in strijd met de reglementen.

... is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.

Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen.

... is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt diens positie niet.

Wees je bewust van de aanwezigheid van machtsongelijkheid en eventuele afhankelijkheid. Misbruik je positie als bestuur niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen en voorkom belangenverstrengeling. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd.

Je hebt een meldplicht bij vermoedens van seksuele intimidatie en misbruik bij de NKBV of het Centrum Veilige Sport Nederland.

... zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders zich houden aan de reglementen aangaande, seksuele intimidatie.

Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor het - samen met de leden en kader - opstellen van gedragsregels voor je eigen vereniging.

... neemt (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus.

Zorg ervoor dat het onderwerp 'integriteit' bespreekbaar is en blijft. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag en ga discreet en zorgvuldig om met de bespreking van meldingen. Treed



adequaaf op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

... spant zich in om te werken met integere personen en/of organisaties.

Zorg ervoor dat je sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn.

Bij overtreding.

Bij overtreding van de gedragscode volgt in eerste instantie een waarschuwing ter plekke, en eventueel verwijdering van de activiteit afhankelijk van de gevolgen voor anderen. Daarna bepaalt de rest van het bestuur in samenspraak met een derde partij wat een passende sanctie is. Afhankelijk van de ernst van de overtreding kan dit een waarschuwing, schorsing als bestuurder of lid, of roeyement inhouden. Er zal altijd in gesprek gegaan worden met de overtreder en de eventuele slachtoffers.

*VOG voor bestuursleden wordt aangevraagd op de volgende punten:

Voorzitter, Secretaris, WeCo, MatCo, COOP, PerCo:

- 01 Informatie: 11, 12, 13;
- 05 Zakelijke transacties;
- 07 Aansturen Organisatie: 71;
- 08 Personen: 84, 85

Penningmeester:

- 01 Informatie: 11, 12, 13;
- 02 Geld: 21, 22;
- 05 Zakelijke transacties;
- 07 Aansturen Organisatie: 71;
- 08 Personen: 84, 85

**De gedragscodes zijn officiële documenten en kunnen conform artikel 16 “Reglementen” van de statuten gewijzigd worden. Mocht het voorkomen dat de gedragscode strijdig is met het huishoudelijk reglement, dan geldt dat het huishoudelijk reglement leidend is.

***De gedragscodes zijn niet uitputtend, zie of ervaar je gedrag dat jij niet fijn vindt maak dan een melding. Het bestuur kan dan bepalen wat te doen en zijn ook vrij om sancties te leggen op gedrag dat niet in de gedragscodes staat.